

# Salaris Rendement

## Dit artikel wordt u aangeboden door Salaris Rendement

Salaris Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine voor professionals die verantwoordelijk zijn voor de loon- en personeelsadministratie. Als lezer van Salaris Rendement bent u altijd op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het gebied van loonheffingen, sociale verzekeringen, arbeidsrecht en loonadministratie. Zo behaalt uw onderneming het hoogste rendement.

Salaris Rendement biedt u:

- praktische artikelen over nieuwe wet- en regelgeving, vol tips voor de praktijk;
- al het relevante nieuws voor u als salarisprofessional;
- verdieping en jurisprudentie over actuele onderwerpen;
- antwoorden op veelgestelde vragen;
- handige stappenplannen;
- gedegen vergelijkend warenonderzoek onder leveranciers en dienstverleners;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws op het gebied van salarisadministratie;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op [www.rendement.nl/salarisblad](http://www.rendement.nl/salarisblad)

UNIFORME BESLAGVRIJE VOET MAAKT HET VOOR WERKNEMER EENVOUDIGER

# Als beslag gelegd is op inkomsten

**Als er bij een werknemer beslag op inkomsten (ook wel derdenbeslag of loonbeslag) wordt gelegd, moeten werkgevers (de derden) rekening houden met de beslagvrije voet. Dat is het deel van het salaris waarover de werknemer kan blijven beschikken. Op 1 januari 2021 trad de Wet vereenvoudiging beslagvrije voet in werking. De werknemer hoeft nu in principe zelf geen gegevens meer aan te leveren. Verder berekent elke beslaglegger de beslagvrije voet voortaan op dezelfde manier.**

De essentie van de beslagvrije voet is dat mensen met schulden in hun noodzakelijke levensbehoeften moeten kunnen blijven voorzien, ook als er beslag wordt gelegd op hun inkomen. Daarom regelt de wet dat er een beslagvrij deel is, zodat niet direct alle inkomsten voor het afbetalen van schulden worden gebruikt. De inkomsten die boven de beslagvrije voet uitkomen, houdt de werkgever of uitkeringsverstrekker in en betaalt hij aan de (gerechts) deurwaarder. Met die betalingen wordt de schuld aan de schuldeiser betaald.

## Nodig

De nieuwe Wet vereenvoudiging beslagvrije voet was nodig omdat de beslagvrije voet vaak te laag wordt vastgesteld. Dat is in naar schatting 75% van de beslagen het geval. Een te laag vastgestelde beslagvrije voet kan grote gevolgen hebben, omdat de werknemer (de schuldenaar) in dat geval niet meer in de noodzakelijke kosten van levensonderhoud kan voorzien. Voor de berekening van de beslagvrije

voet waren onder de oude regelgeving, die liep tot en met 31 december 2020, nog veel gegevens nodig die de schuldenaar zelf moest aanleveren.

## Complex

De hoeveelheid gegevens en de complexiteit ervan is in de loop van de jaren

## Een jaar lange overgang

Werknemers bij wie beslag op hun inkomsten is gelegd ná 1 januari 2021, zullen te maken krijgen met de nieuwe beslagvrije voet. Bij beslagen die vóór die datum zijn gelegd, zal de beslagvrije voet opnieuw berekend worden. Voor die beslagen geldt een overgangstermijn van maximaal één jaar. De werknemer kan in 2021 het verzoek doen om de beslagvrije voet opnieuw te laten berekenen. De (coördinerende) deurwaarder is hiervoor het aanspreekpunt voor de werknemer en de werkgever.

toegenomen: tegenwoordig hebben schuldenaren meestal meer dan één inkomstenbron en ontvangen zij in steeds meer gevallen ook toeslagen. Daar zit het probleem: het aanleveren van de benodigde gegevens door de schuldenaar gebeurde niet, niet volledig of niet tijdig.

## Handmatig

Bovendien berekenden beslagleggers de beslagvrije voet ieder afzonderlijk op een handmatige manier, op basis van de gegevens die zij ter beschikking hadden. Een werkgever zal – bij meerdere beslagen – dan geneigd zijn om de laagst vastgestelde beslagvrije voet te hanteren, om verwijten van een beslaglegger over het niet goed uitvoeren van het beslag te voorkomen. Hierdoor was het risico groter dat een werknemer niet voldoende middelen had om in zijn levensonderhoud te voorzien.

## Eenvoudiger

De nieuwe wet maakt het vooral voor werknemers eenvoudiger. Voor werkgevers verandert er in de basis weinig. We zetten de wijzigingen op een rij.

*Uniforme, geautomatiseerde berekening*  
Sinds 1 januari 2021 komen de gegevens die nodig zijn om de beslagvrije voet vast te stellen automatisch uit de Basisregistratie Personen (BRP, gegevens over de levenssituatie) en UWV Polisadministratie (gegevens over inkomen). Een werknemer hoeft dus zelf minder gegevens aan te leveren. Met de gegevens uit de BRP



en van UWV berekent iedere beslaglegger – meestal een gerechtsdeurwaarder – de beslagvrije voet voortaan op een uniforme manier via een rekenmodule.

#### *Hoogte van de beslagvrije voet*

De beslagvrije voet is gebaseerd op het belastbaar inkomen van de werknemer. Per 1 januari 2021 moet altijd ten minste 5% van het netto-inkomen gebruikt worden voor de aflossing van schulden.

#### *Beslagvolgorde*

Er is een wettelijk verplichte, geautomatiseerde beslagvolgorde van de inkomstenbronnen waar beslag op gelegd kan worden. Meerdere (cumulatieve) beslagen op periodieke inkomsten bij dezelfde werknemer zijn zo veel mogelijk gecentraliseerd bij één inkomstenbron.

#### *Coördinerende deurwaarder*

Voor werknemers – en ook voor werkgevers – is er één aanspreekpunt bij meerdere beslagen: de ‘coördinerende deurwaarder’. Het is meestal de (gerechts)

deurwaarder die het oudste executoriale beslag heeft gelegd, die in dat geval de coördinerende deurwaarder is namens de gemeenschappelijke beslagleggers. Die deurwaarder stelt de beslagvrije voet vast en coördineert de inning, verdeling en de betaling van bedragen die hij ontvangt. Als de gemeente één van de beslagleggende partijen is, zal de gerechtsdeur-

waarder meestal dat beslag behandelen. U hoort van de gerechtsdeurwaarder of de gemeente wie uw aanspreekpunt is.

#### *Modelmededeling*

De werknemer ontvangt een zogenoemde modelmededeling van de (coördinerende) deurwaarder. Hierin staat informatie over de berekende beslagvrije voet en de gegevens die hiervoor zijn gebruikt. Als een beslaglegger geen gerechtsdeurwaarder is en (nog) niet kan vaststellen of eerder beslag is gelegd, zal hij de beslagvrije voet voorwaardelijk vaststellen.

#### *Begeleidend schrijven*

Verder ontvangt een werknemer een begeleidend schrijven. Hierin staat onder meer wat hij moet doen, als hij denkt dat de gegevens niet juist zijn. Daarnaast kan hij de beslagvrije voet zelf narekenen op de website [uwbeslagvrijevoet.nl](http://uwbeslagvrijevoet.nl).

#### **Rekenmodule**

Alle beslagleggende partijen, onder meer UWV, de Belastingdienst en gemeenten, gaan werken met een rekenmodule die uiteindelijk dezelfde beslagvrije voet berekent. Met de invoering van de nieuwe wet zijn daardoor zowel werknemer, werkgever als schuldeiser ervan verzekerd, dat alle beslagleggers dezelfde beslagvrije voet hanteren.

*Koninklijke Beroepsorganisatie van Gerechtsdeurwaarders (KBvG), [kbvg.nl/vbvv](http://kbvg.nl/vbvv)*

## **Houd een goede administratie bij van het loonbeslag**

Tijdens een loonbeslag is een goede administratie van wat u als salarisadministrateur aan de werknemer moet betalen en aan de beslaglegger moet afdragen en wat daadwerkelijk aan wie is overgemaakt van groot belang.

#### **Privacygevoelig**

Verder is het van belang dat u alle documenten rond het beslag goed bewaart. En zorg er daarbij voor dat dit zorgvuldig gebeurt, omdat dit privacygevoelige ge-

gegevens zijn en hiervoor een geheimhoudingsplicht geldt.

#### **Stopzetten**

Stop alleen met een loonbeslag als u daartoe schriftelijk bericht van de beslaglegger ontvangt of de rechter het beslag opheft. Doe dit nooit op eigen initiatief of op aangeven of verzoek van de werknemer. U blijft dan namelijk verantwoordelijk voor de aan de beslaglegger verschuldigde bedragen!